



COMPETENTIEBOOSTER

verzeker je toekomst, versterk je skills



Gefinancierd door
de Europese Unie
NextGenerationEU



Geloof je dat nog competentere medewerkers jouw organisatie nog sterker en future-proof maken? Kan je daarbij wel wat hulp gebruiken?

Dan is Competentiebooster er voor jou!

Wat is Competentiebooster?

Met het project competentiebooster willen we organisaties ondersteunen bij het bouwen aan een sterker leer- en competentiebeleid.

Waarvoor kan je bij ons terecht?

- Competentiebooster is een begeleidingsproces om het competentie- en leerbeleid in jouw organisatie te versterken.
- Samen met een expert doorloop je een traject op maat van jouw organisatie. Wij vertrekken van jouw vragen, doelen en noden!
- Aan het einde van het traject stel je een actieplan op waarmee je verder aan de slag kan om jouw organisatie future-proof te maken.
- ... En dit allemaal gratis!

Waarvoor kan ik begeleiding vragen?

- Hoe begin ik aan het maken van competentieprofielen?
- Hoe kom ik tot een visie op leren of ontwikkelen?
- Hoe ga ik na welke kennis en vaardigheden we in de toekomst nodig hebben?
- Hoe kan ik onze medewerkers bijscholen zonder in te boeten op dienstverlening?
- Ik wil graag experimenteren met nieuwe leervormen maar hoe doe ik dat?

Herken jij je in deze vragen? Dan kan je bij ons terecht!

Onze aanpak is steeds toekomstgericht: wij zetten in op competenties van de toekomst en spelen in op veranderingen op de arbeidsmarkt.

Competentiebooster is breed toepasbaar en biedt begeleiding in verschillende domeinen rond leren, talenten en competenties.



Wat zijn competenties van de toekomst?

21e-eeuwse vaardigheden zijn 14 sleutelcompetenties, om succesvol te zijn in het werken en leven in de 21e eeuw. Die competenties verdelen we over 4 kwadranten:

- zelfsturing
- sociale vaardigheden
- digitale geletterdheid
- denkkraft



Verzeker je toekomst, versterk je skills!

Competentiebooster wil een leercultuur installeren bij organisaties en hun medewerkers. Zo worden mensen en ondernemingen veerkrachtig en wendbaar en dus: klaar voor de toekomst!

Een lerende organisatie

- Is beter bestand tegen uitdagingen op de arbeidsmarkt. Denk maar aan digitalisering, vergrijzing, arbeidskrapte, ...
- Biedt kwaliteitsvolle dienstverlening
- Heeft een goeie reputatie
- Kan getalenteerde medewerkers aantrekken en behouden

“Lerende organisaties beschikken over lerend vermogen dat hen in staat stelt om vereiste kennis te ontwikkelen bij veranderingen en om volop competenties en talenten te benutten en ontplooiën.”



Hoe verloopt Competentiebooster?

QUICK SCAN

1

Check waar jouw organisatie staat op vlak van competentiedenken.

AANMELDING

2

Vul het online formulier in:

- gegevens organisatie
- begeleidingsvraag
- periode voor intake of verkenningsgesprek

INTAKE

3

Bespreek met een sectorconsulent en een procesbegeleider de doelen, thema's en timing

START

4

Bezorg ons een bewijs van overleg met het personeel. We tekenen een indicatief plan van aanpak.

BEGELEIDINGSPROCES

5

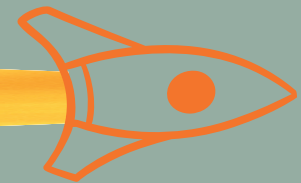
Ga aan de slag met je begeleider volgens de afgesproken planning. Er zijn maximum 10 begeleidingsdagen.

ACTIEPLAN

6

Sluit af met een duurzaam actieplan:

- initiatieven die je zal nemen
- personen die je zal betrekken





Lerende medewerkers:

- Ontplooiën verder hun talenten
- Oefenen hun job graag en beter uit
- Versterken hun loopbaan
- Ontwikkelen noodzakelijke 21e-eeuwse vaardigheden

Wie komt in aanmerking?

Enkel organisaties met minder dan 250 werknemers uit volgende sectoren komen in aanmerking voor Competentiebooster:

- **Social profit sector**
 - 0 PC 318.02: Gezinszorg
 - 0 PC 319.01: Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen
 - 0 PC 327.01: Maatwerkbedrijven
 - 0 PC 329.01: Socioculturele sector
 - 0 PC 330: Federale gezondheidsdiensten
 - 0 PC 331: Vlaamse gezondheidsdiensten
 - 0 PC 337: Aanvullend paritair comité voor de social profit
- **Lokale besturen, meer specifiek volgende diensten:***
 - 0 Gezinszorg
 - 0 Ouderenzorg
 - 0 Kinderopvang
- **P.C. 322.01 – Dienstenchequesector**
- **P.C. 320 – Begrafenissector**

Weet je niet zeker of je in aanmerking komt? Contacteer ons en dan zoeken we het samen uit!

*De diensten waarvoor je begeleiding wenst dienen kleiner te zijn dan 250 werknemers. Het lokaal bestuur als geheel mag groter zijn.

Wie geeft de begeleiding?

De begeleiders van Competentiebooster zijn experts uit deze organisaties:



De sectorconsulenten uit deze organisaties volgen de begeleiding mee op:



Met de steun van:



Gefinancierd door
de Europese Unie

NextGenerationEU



Een antwoord op jouw vragen

Ik weet niet zeker of mijn vraag in aanmerking komt voor Competentiebooster.

Vul het aanmeldingsformulier in en geef aan dat je eerst een kort verkennend gesprek wil. Dan bekijken we samen jouw vraag.

Welke voorwaarden zijn verbonden aan deelname?

Aan het einde van je traject teken je een actieplan waarin je je verbindt om goede praktijken te verduurzamen in je organisatie.

Moet ik echt niets betalen?

De begeleiding is volledig gratis. Je kan gebruik maken van maximum 10 begeleidingsdagen. Wij bewaken dat het traject dit maximum niet overschrijdt.

Mogen we afwijken van het indicatief plan van aanpak tijdens het traject?

Als het echt nodig is, zijn aanpassingen mogelijk. Wel onderteken je dan een aangepast plan van aanpak.

Wie van de organisatie moet betrokken zijn in het begeleidingsproces?

Wij verwachten dat er draagvlak is in je organisatie voor Competentiebooster: daarom vragen we een bewijs van overleg met personeel (svertegenwoordiging) en goedkeuring van de directie. Voor het traject zelf zijn jullie vrij om te kiezen wie dit opvolgt.

Vanaf wanneer ben ik gebonden aan deelname?

Vanaf dat je een intakegesprek aanvraagt, verwachten we het engagement om deel te nemen. Is deelname toch niet haalbaar, dan maken we geen plan van aanpak.

Heb je nog andere vragen?

Contacteer Marthe D'ooghe

T +32 2 250 38 58

mdo@vivosocialprofit.org





COMPETENTIEBOOSTER

verzeker je toekomst, versterk je skills

