



OPLEIDING MEDEWERKER GROEN- EN TUINBEHEER DUAAL,
GROENAANLEG EN -BEHEER DUAAL, MEDEWERKER GROEN- EN
TUINAANLEG OF TUINAANLEGGER-GROENBEHEERDER DUAAL
Infobrochure voor groendiensten SCHOOLJAAR 2022-2023

INHOUDSTABEL

| | | |
|---|----|---|
| * | 3 | Wat is duaal leren? |
| * | 3 | Waarom kiezen voor duaal leren? |
| * | 4 | Wat is het verschil met een stage? |
| * | 4 | De opleidingen groendienst |
| * | 6 | De geselecteerde en participerende scholen |
| * | 7 | De doelgroep |
| * | 7 | De overeenkomst waarmee een leerling wordt aangenomen |
| * | 8 | Statuut |
| * | 8 | De leervergoeding |
| * | 9 | De vakantieregeling |
| * | 9 | Wat wordt van de werkgever verwacht? |
| * | 10 | Incentives |
| * | 11 | Bijkomende informatie |

WAT IS DUAAL LEREN?

De Vlaamse regering koos in 2015 om een nieuw stelsel van duaal leren te ontwikkelen, als kwaliteitsvol en volwaardig alternatief naast de bestaande “klassieke” onderwijsstelsels. Bij duaal leren verwerven de jongeren het merendeel van de competenties op de werkvloer. Daarnaast vervolmaken ze hun opleiding ook nog op school*.

Duaal leren richt zich tot arbeidsrijpe jongeren. De jongeren worden gescreend door de trajectbegeleider van de school. De klassenraad en trajectbegeleider formuleren op basis van de screening een niet-bindend advies. De hoofddoelstelling van duaal leren is dat de jongere een onderwijskwalificatie en/of beroepskwalificatie behaalt.

* Het kan gaan om een school uit het voltijds secundair beroepsonderwijs, een centrum voor deeltijds beroepsonderwijs of een Syntra-lesplaats.

WAAROM KIEZEN VOOR DUAAL LEREN?



© IDM

Kiezen voor het opleiden van een jongere via duaal leren biedt heel wat voordelen.

- Je krijgt een leergierige jongere die na verloop van tijd volledig meedraait in de organisatie.
- Je leidt toekomstige werknemers op. Duaal is het instroomkanaal bij uitstek.
- Je zorgt er mee voor dat jongeren sterker op de arbeidsmarkt komen.
- Je ontvangt als werkgever een aantal financiële voordelen.

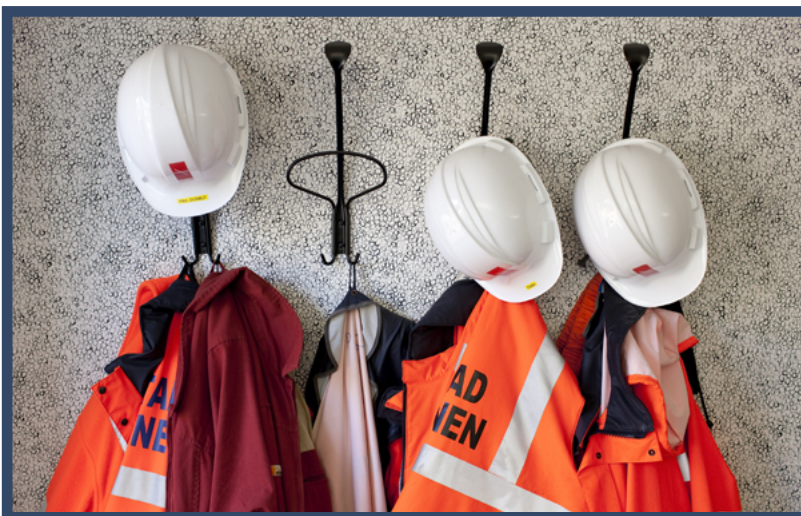
WAT IS HET VERSCHIL MET EEN STAGE?

- De competenties worden aangeleerd op de werkvloer zelf.
- De jongere is gedurende een langere periode op de werkvloer aanwezig.
- De productiviteit van de jongere neemt toe.
- Je ziet de jongere gedurende een langere periode aan het werk en staat zelf in voor een goede opleiding.

DE OPLEIDINGEN GROENDIENSTEN

- **De opleiding groen- en tuinbeheer dual (BuSO OV3 en 2de graad BSO)**

De opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual wordt georganiseerd in Opleidingsvorm 3 (OV3) van het Buitengewoon Secundair Onderwijs, zowel in de kwalificatiefase als in de integratiefase, alsook in de 2de graad van het BSO (OK2) binnen het studiegebied land- en tuinbouw. In de kwalificatiefase van het BuSO betreft het een tweejarige opleiding; in de integratiefase gaat het om een eenjarige opleiding. Van deze opleidingsduur kan echter worden afgeweken in functie van de individuele handelingsplanning van de jongere. In de 2de graad van het BSO duurt de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual in principe 2 jaar.



©VVSG

De opleiding start tussen 1 september en 30 september. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft.

De opleiding eindigt ten laatste op 30 juni van datzelfde of het volgende schooljaar.

- **De opleiding medewerker groen- en tuinaanleg dual (2de graad BSO)**

De opleiding medewerker groen- en tuinaanleg dual wordt georganiseerd in de 2de graad van het BSO (OK2) binnen het studiegebied land- en tuinbouw. Deze opleiding duurt in principe 2 jaar.

- **De opleiding groenaanleg en -beheer dual (3de graad BSO)**

De opleiding groenaanleg en -beheer dual wordt georganiseerd in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad beroepssecundair onderwijs, binnen het studiegebied land- en tuinbouw. De opleiding start tussen 1 september en 30 september. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding groenaanleg en -beheer dual bedraagt 2 schooljaren. De opleiding eindigt ten laatste op 30 juni het volgende schooljaar.

Gezien de verschillende specifieke werkzaamheden binnen deze opleiding dient de leerling zijn opleidingstraject te vervullen in de twee contexten, namelijk enerzijds binnen de context onderhoud/beheer én anderzijds binnen de context aanleg. Deze verschillende aspecten moeten onder begeleiding van de tuinaanlegger/groenbeheerder of leidinggevende aan bod komen.

- **De opleiding tuinaanlegger-groenbeheerder dual (specialisatiejaar BSO)**

De opleiding tuinaanlegger-groenbeheerder dual wordt georganiseerd als een specialisatiejaar in het derde leerjaar van de derde graad beroepssecundair onderwijs, binnen het studiegebied land- en tuinbouw. De opleiding start tussen 1 september en 30 september. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding tuinaanlegger-groenbeheer dual bedraagt 1 schooljaar. De opleiding eindigt ten laatste op 30 juni van datzelfde schooljaar.

In deze duale opleidingen werkt de jongere gemiddeld 20 uur per week gespreid over de hele duur van de opleiding. Dit kan door 3 of 4 dagen per week te komen werken of voltijds te komen werken gedurende blokperiodes afgewisseld met periodes waarin ze voltijds naar school gaan of een combinatie van beiden. De jongeren volgen in de regel het werkschema van een contractuele medewerker.



DE GESELECTEERDE EN PARTICIPERENDE SCHOLEN



Of surf naar: www.bit.ly/scholenduaal

DE DOELGROEP

De jongere volgt de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer dual, medewerker groen- en tuinaanleg dual, groenaanleg en -beheer dual of tuinaanlegger-groenbeheerder dual in één van de bovenvermelde deelnemende scholen. Wat betreft de vereiste vooropleiding gelden volgende voorwaarden:

- Voor de opleiding medewerker **groen- en tuinbeheer dual BuSO OV3** gelden de gebruikelijke toelatingsvoorwaarden tot de kwalificatiefase of de integratiefase van de BuSO-opleidingsvorm 3, afhankelijk van in welke fase de opleiding gevolgd wordt (cfr. omzendbrief SO/2011/03/BuSO).
- Voor de opleiding medewerker **groen- en tuinbeheer dual OK2** en **medewerker groen- en tuinaanleg dual OK2** moet de leerling voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht en voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het eerste leerjaar van de 2de graad BSO.
- Voor de opleiding groenaanleg en -beheer dual is de leerling houder van een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs ofwel beschikt hij als zij-instromer over een gunstige beslissing van de klassenraad.
- Voor de opleiding **tuinaanlegger-groenbeheerder dual** is de leerling in het bezit van een getuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad of een diploma secundair onderwijs uitgereikt in een studierichting van het studiegebied land- en tuinbouw. Een studiegebiedoverschrijdende overstap is mogelijk mits een gunstige beslissing van de toelatingsklassenraad of het begeleidingsteam.

Bij aanvang wordt de jongere gescreend op arbeidsrijpheid. De klassenraad geeft een niet-bindend advies. Als werkgever bepaal je zelf met welke jongere je graag in zee gaat. Een intakegesprek is zeker mogelijk.

DE OVEREENKOMST WAARMEE DE LEERLING WORDT AANGENOMEN

Leerlingen in de duale opleidingen medewerker groen- en tuinbeheer, medewerker groen- en tuinaanleg, groenaanleg en -beheer en tuinaanlegger-groenbeheerder worden tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding (OAO). De overeenkomst begint op de eerste dag van het opleidingstraject van de jongere. Dit kan een lesdag of een werkdag zijn.

Een OAO is:

- een tripartiete overeenkomst tussen werkgever, school en jongere (en zijn wettelijke vertegenwoordiger indien minderjarig).
- een voltijdse overeenkomst en omvat de les- en werkplekcomponent. Bijgevolg komt de jongere werken wanneer hij niet naar school gaat en geen recht op vakantie heeft. De vergoeding die de jongere krijgt, geldt ook voor beide componenten.

De Vlaamse overheid stelt een modelovereenkomst van de OAO ter beschikking. Deze worden verplicht gebruikt en zijn terug te vinden op www.werkplekduaal.be.

STATUUT

Leerlingen die instappen in één van de bovenvermelde opleidingen worden op bepaalde vlakken gelijkgesteld met een werknemer. Zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling en moeten bijgevolg ook aangegeven worden bij de RSZ via een DIMONA-aangifte.

De socialezekerheidsrechten van een leerling tewerkgesteld met een OAO zijn afhankelijk van de leeftijd van de leerling. Vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt, bouwt de leerling dezelfde socialezekerheidsrechten op als werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst. Tot en met 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, geniet hij beperkte socialezekerheidsrechten.

DE LEERVERGOEDING

De leervergoeding bij een OAO wordt berekend als een % van het gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen.

- Voor leerlingen medewerker groen- en tuinbeheer duaal BuSO OV3 bedraagt de leervergoeding €545,00 of €601,40 of €648,30 per maand, afhankelijk van de vooropleiding van de leerling.
- Voor leerlingen medewerker groen- en tuinbeheer duaal OK2 of medewerker groen- en tuinaanleg duaal OK2 bedraagt de leervergoeding €545,00 of €601,40 per maand, afhankelijk van de vooropleiding van de leerling.
- Voor leerlingen groenaanleg en-beheer duaal bedraagt de leervergoeding €601,40 of €648,30 per maand, afhankelijk van de vooropleiding van de leerling.
- Voor leerlingen tuinaanlegger-groenbeheerder duaal bedraagt de leervergoeding €648,30 per maand.

De leervergoedingen volgen de evolutie van de spilindex. Zodra deze wordt overschreden, worden de leervergoedingen de eerstvolgende maand aangepast.

Op de leervergoeding wordt nog RSZ-bijdrage betaald, al kan deze volledig gerecupereerd worden (zie verder incentives). Het is niet mogelijk om de jongere een hogere of een lagere vergoeding toe te kennen.

De jongere heeft geen recht op een eindejaarspremie, extra premies voor weekendwerk of maaltijdcheques. Eventuele andere onkosten worden terugbetaald conform dezelfde regeling als voor het contractuele personeel (woon-werkverkeer, ev. andere verplaatsingskosten).

DE VAKANTIEREGELING

Leerlingen uit de duale opleidingen medewerker groen- en tuinbeheer, medewerker groen- en tuinaanleg, groenaanleg en -beheer en tuinaanlegger-groenbeheerder hebben recht op hetzelfde aantal schoolvakantiedagen als leerlingen die niet deelnemen aan duaal leren. Deze vakantiedagen kunnen in bepaalde gevallen op een ander moment worden opgenomen als de specifieke schoolvakanties in functie van specifieke leeropportunities.

Bij eventuele afwijkingen van de reguliere schoolvakantieperiodes raden wij aan om dit op voorhand goed af te spreken met de leerling én de school.

De jongeren hebben recht op een (beperkt) aantal betaalde vakantiedagen (maximaal 20 dagen). De betaalde vakantiedagen worden opgebouwd volgens dezelfde regeling als die van het contractuele personeel. De overige vakantiedagen zijn onbetaald. Betaalde vakantiedagen komen in de plaats van onbetaalde vakantiedagen en zijn dus geen extra verlofdagen.

WAT WORDT VAN DE WERKGEVER VERWACHT?

De werkgever laat zich op voorhand erkennen als leerwerkplek. Daarvoor moet hij/zij voldoen aan enkele voorwaarden:

- 1) De werkomgeving moet het mogelijk maken voor jongeren om hun opleiding op de werkvloer te volmaken overeenkomstig het opleidingsplan;
- 2) Als werkgever ben je financieel gezond;
- 3) Als werkgever heb je geen veroordelingen opgelopen;
- 4) Daarnaast moet je als werkgever ook voldoende begeleiding voorzien. Hiervoor duid je een mentor aan die aan volgende criteria voldoet:

- De mentor is minstens 25 jaar. Indien de mentor een bewijs van vooropleiding in het beroep heeft, kan de leeftijd teruggebracht worden naar 23 jaar.
- De mentor heeft minstens 5 jaar praktijkervaring of heeft een bewijs van vooropleiding in het beroep.
- De mentor is van onberispelijk gedrag. Een uittreksel uit het strafregistermodel 596.2 ('het minderjarigenmodel' moet bij een nieuwe erkenningsaanvraag worden opgeladen in de online applicatie werkplekduaal.
- De mentor volgde een opleiding of is bereid deze te volgen binnen een jaar na de erkenningsaanvraag als leerwerkplek. Deze verplichting is enkel van toepassing voor nieuwe mentoren.

Bij de openbare besturen mag één mentor maximaal 3 jongeren gelijktijdig begeleiden.

Om je als groendienst te laten erkennen als leerwerkplek surf je naar de website www.werkplekduaal.be en volg je het stappenplan om je te laten registreren. Vervolgens kan je inloggen en enkele eenvoudige vragen beantwoorden die peilen naar de bovenstaande voorwaarden. Je vraagt een erkenning aan voor de opleiding medewerker groen- en tuinbeheer duaal, medewerker groen- en tuinaanleg duaal, groenaanleg en -beheer duaal en/of tuinaanlegger-groenbeheerder duaal. Eénmaal ingevuld, start er een procedure waarbij er wordt nagegaan of je als groendienst aan de voorwaarden voldoet. Na 14 dagen wordt de erkenning al dan niet toegekend.

INCENTIVES

Een groendienst die participeert, heeft recht op enkele financiële incentives:

1. De **doelgroepvermindering voor leerlingen**: Dankzij de doelgroepvermindering voor leerlingen alternerend leren, kan een werkgever tot maximaal €1.000 per kwartaal RSZ-korting krijgen op de leervergoeding die betaald wordt. In de realiteit ligt de RSZ-bijdrage die betaald wordt op de leervergoeding lager dan €1.000 en wordt de RSZ-bijdrage dus voor 100% gec recupereerd. Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/doelgroepvermindering-voor-leerlingen-in-een-alternerende-opleiding
2. De **doelgroepvermindering voor mentors Vlaanderen**: Groendiensten die een mentor aanduiden die minimaal 5 jaar beroepservaring heeft en beschikt over een attest van gevormde mentor komen in aanmerking voor een RSZ-korting van €800/kwartaal op de loonkost van deze mentor. Voor elke begonnen schijf van 5 jongeren die worden begeleid/ opgeleid kan de onderneming één mentorkorting aanvragen. Dit geldt overigens ook voor gewone stagiairs, al zijn de regels dan een beetje anders. Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/mentorkorting
3. De **start- en stagebonus voor werkgever en leerlingen**: Werkgevers die leerlingen opleiden in een alternerende opleiding hebben recht op een **stagebonus** van €500 tot €750/ schooljaar op voorwaarde dat de leerling nog geen 18 jaar is op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd en dat de leerling een arbeidsdeelnemers van minstens 3 maanden heeft. Voor het schooljaar 2022-2023 kan een werkgever ook in aanmerking komen voor de verruimde stagebonus. Een werkgever kan deze aanvragen indien hij voor minstens 3 maanden een leerwerkplek aanbiedt in de vorm van een duale of alternerende opleiding aan een leerling van of ouder dan 18 jaar. Zo hebben werkgevers recht op een reguliere of verruimde stagebonus afhankelijk van de leeftijd van de leerling bij de eerste goedgekeurde aanvraag. De stagebonus kan maximaal 3 keer per leerling ontvangen worden en bedraagt €500 voor de eerste twee schooljaren en €750 voor het laatste schooljaar waarin de leerling opgeleid wordt op de werkplek. De bonus moet ten laatste binnen 4 maanden na het einde van het schooljaar door de werkplek worden aangevraagd. Leerlingen in een alternerende opleiding hebben recht op een startbonus van €500 tot €750/ schooljaar waarvoor dezelfde voorwaarden gelden als bij de stagebonus. De leerling heeft pas recht op de bonus van €750 wanneer er voorafgaand twee betalingen van €500 zijn geweest. Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/stagebonus

BIJKOMENDE INFORMATIE

Voor de openbare besturen via

Jan Creten
Sectorconsulent Diverscity
02-211 56 91
GSM 0494-33 61 65
duaalleren@diverscity.be

Deborah De Leener
Sectorconsulent Diverscity
02-207 54 35
duaalleren@diverscity.be

Bijkomende informatie over incentives, het statuut, de vakantieregeling en de overeenkomst voor leerlingen bij publieke initiatieven vind je op www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding