Diverscity

OPLEIDING GROOTKEUKEN EN CATERING DUAAL EN GROOTKEUKENKOK DUAAL

Infobrochure voor woonzorgcentra, sociale restaurants en lokale dienstencentra SCHOOLJAAR 2020-2021

INHOUDSTABEL

* 3 Wat is duaal leren?
* 3 Waarom kiezen voor duaal leren?
* 4 Wat is het verschil met een stage?
* 4 De opleidingen
* 5 Statuut
* 6 De geselecteerde en participerende scholen
* 7 De doelgroep
* 8 De overeenkomst waarmee een leerling wordt aangenomen
* 8 De leervergoeding
* 9 De vakantieregeling
* 9 Wat wordt van de werkgever verwacht?
* 10 Incentives
* 11 Bijkomende informatie

© 2020
Coverfoto: VVSG - Stefan De Wickere

WAT IS DUAAL LEREN?

De Vlaamse regering koos in 2015 resoluut om een nieuw stelsel van duaal leren te ontwikkelen, als kwaliteitsvol en volwaardig alternatief naast de bestaande “klassieke” onderwijsstelsels. Bij duaal leren verwerven de jongeren het merendeel van de competenties op de werkvloer. Daarnaast vervolmaken ze hun opleiding ook nog op school *.

Duaal leren richt zich tot arbeidsrijpe jongeren. De jongeren worden gescreend door de trajectbegeleider van de school. De klassenraad en trajectbegeleider formuleren op basis van de screening een niet-bindend advies. De hoofddoelstelling van duaal leren is dat de jongere een onderwijskwalificatie en/of beroepskwalificatie behaalt.

*Het kan gaan om een school uit het voltijds secundair beroepsonderwijs, een centrum voor deeltijds beroepsonderwijs of een Syntra-lesplaats.

WAAROM KIEZEN VOOR DUAAL LEREN?

© Freepik.com

Kiezen voor het opleiden van een jongere via duaal leren biedt heel wat voordelen.

- Je krijgt een leergierige jongere die na verloop van tijd volledig meedraait in de organisatie.
- Je leidt toekomstige werknemers op. Duaal is het instroomkanaal bij uitstek.
- Je zorgt er mee voor dat jongeren sterker op de arbeidsmarkt komen.
- Je ontvangt als werkgever een aantal financiële voordelen.

WAT IS HET VERSCHIL MET EEN STAGE?

- De competenties worden aangeleerd op de werkvloer zelf.
- De jongere is gedurende een langere periode op de werkvloer aanwezig.
- De productiviteit van de jongere neemt toe.
- Je ziet de jongere gedurende een langere periode aan het werk en staat zelf in voor een goede opleiding.

DE OPLEIDINGEN

- **Grootkeuken en catering duaal (3de graad BSO)**

  De opleiding grootkeuken en catering duaal wordt georganiseerd in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad beroepssecundair onderwijs, binnen het studiegebied voeding.

  De opleiding start tussen 1 september en 30 september 2020. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding grootkeuken en catering duaal bedraagt 2 schooljaren. De opleiding eindigt ten laatste op 30 juni 2022.

- **Grootkeukenkok duaal (specialisatiejaar BSO)**

De opleiding grootkeukenkok duaal wordt georganiseerd als een 7de specialisatiejaar BSO voor het studiegebied voeding. De opleiding kan gevolgd worden in het voltijds secundair onderwijs, het deeltijds beroepssecundair onderwijs en de leertijd. De opleiding start tussen 1 september en 30 september 2020. Jongeren kunnen eventueel nog later instappen op voorwaarde dat de school minstens 1 leerling in deze opleiding heeft. De duur van de opleiding grootkeukenkok duaal bedraagt 1 schooljaar. De opleiding eindigt ten laatste op 30 juni 2021.

In beide duale opleidingen werkt de jongere gemiddeld minimaal 20 uur per week gespreid over de hele duur van de opleiding. Dit kan door 3 of 4 dagen per week te komen werken of voltijds te komen werken gedurende blokperiodes afgewisseld met periodes waarin ze voltijds naar school gaan. De jongeren volgen in regel het werkschema van een gewone werknemer.

© VVSG

STATUUT

De leerlingen die instappen in de opleidingen grootkeuken en catering duaal en grootkeukenkok duaal worden op bepaalde vlakken gelijkgesteld met een werknemer. Zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling en moeten bijgevolg ook aangegeven worden bij de RSZ.

De socialezekerheidsrechten van een leerling zijn afhankelijk van de leeftijd van de leerling. Vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt, bouwt de leerling dezelfde socialezekerheidsrechten op als werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst. Tot en met 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, geniet hij beperkte socialezekerheidsrechten.

Meer info: https://www.diverscity.be/thema-s/duaal-leren/brochure-alternerend-leren-bij-lokale-besturen

DE GESELECTEERDE EN PARTICIPERENDE SCHOLEN

OPLEIDING GROOTKEUKEN EN CATERING DUAAL		
Provincie	**School**	**Contact**
Antwerpen	PTS Mechelen	info.ptsmechelen@provincieantwerpen.be ingrid.scheldeman@provincieantwerpen.be
Limburg	GO! Next Hotelschool Hasselt	directeur@hotelschoolhasselt.be
	Spectrumcollege Bovenbouw VTI (Beringen)	campus.beringen.bovenbouw@spectrumcollege.be
	Prov. Inst. Secundair Onderwijs PROVIL (Lommel)	ludo.vanbaelen@limburg.be
Oost-Vlaanderen	Mariagaard Wetteren	info@mariagaard.be daniel.decoen@mariagaard.be
West-Vlaanderen	GO! atheneum calmeyn De Panne	pascale.vanderbeke@go-scholengroepwest-hoek.be
	CLW Kortrijk	wolf.vlaeminck@cdokortrijk.be
	GO! Athena Drie Hofsteden 2/3grd Kortrijk	frank.derycke@athena-driehofsteden.be
	V.T.I. (Poperinge)	vti.poperinge@vsop.be
Brussel Hoofdstedelijk Gewest	CLW Don Bosco Technisch Instituut, Sint-Pieters-Woluwe	directie@dbspw.be dirk.kerckhoven@dbspw.be
	COOVI Secundaironderwijs Anderlecht	secundair@coovi.be

OPLEIDING GROOTKEUKENKOK DUAAL		
Provincie	**School**	**Contact**
Limburg	GO! Next Hotelschool Hasselt	directeur@hotelschoolhasselt.be
Oost-Vlaanderen	Mariagaard Wetteren	info@mariagaard.be daniel.decoen@mariagaard.be
	Hoger Technisch Instituut Sint-Antonius	katleen.immesoete@htisa.be
	Autonoom Centrum voor DBSO	clw.directeur@stad.gent
Vlaams- Brabant	Provinciaal Instituut voor Secundair Ond Tienen	paulette.wouters@vlaamsbrabant.be
Brussel Hoofdstedelijk Gewest	CLW Don Bosco Technisch Instituut, Sint-Pieters-Woluwe	directie@dbspw.be dirk.kerckhoven@dbspw.be

DE DOELGROEP

De jongere volgt de opleiding grootkeuken en catering duaal of grootkeukenkok duaal in één van de bovenvermelde deelnemende scholen. Wat betreft de vereiste vooropleiding gelden volgende voorwaarden:

- Voor de opleiding grootkeuken en catering duaal is de leerling houder van een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs of beschikt hij over een gunstige beslissing van de klassenraad of het begeleidingsteam.

- Voor de opleiding grootkeukenkok duaal is de leerling houder van een diploma secundair onderwijs of een getuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad secundair onderwijs uit het studiegebied voeding en horeca. Leerlingen met een diploma secundair onderwijs of een getuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad secundair onderwijs uit een ander studiegebied kunnen tevens instromen met een gunstige beslissing van de klassenraad of het begeleidingsteam.

Bij aanvang worden de jongeren gescreend op arbeidsrijpheid. De klassenraad geeft een niet-bindend advies. Als werkgever bepaal je zelf met welke jongere je graag in zee gaat. Een intakegesprek is zeker mogelijk.

DE OVEREENKOMST
WAARMEE DE LEERLING WORDT AANGENOMEN

De leerlingen grootkeuken en catering duaal en grootkeukenkok duaal worden tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding (OAO) gedurende de duur van de opleiding. De overeenkomst begint op de eerste dag van het opleidingstraject van de jongere. Dit kan een lesdag of een werkdag zijn.

Een OAO is:

- een tripartiete overeenkomst tussen werkgever, school en jongere (en zijn wettelijke vertegenwoordiger indien minderjarig).
- een voltijdse overeenkomst en omvat de les- en werkplekcomponent. Bijgevolg komt de jongere werken wanneer hij niet naar school gaat en geen recht op vakantie heeft. De vergoeding die de jongere krijgt, geldt ook voor beide componenten.
- De Vlaamse overheid stelt een modelovereenkomst van de OAO ter beschikking. Deze wordt verplicht gebruikt en is terug te vinden op www.werkplekduaal.be.

DE LEERVERGOEDING

De leervergoeding bij een OAO wordt berekend als een % van het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen.

Voor leerlingen grootkeuken en catering duaal bedraagt de leervergoeding €520,30 per maand of €560,90 per maand, afhankelijk van de vooropleiding van de leerling. Voor leerlingen grootkeukenkok duaal bedraagt de leervergoeding €560,90 per maand.

Op de leervergoeding wordt nog RSZ-bijdrage betaald, al kan deze grotendeels gerecupereerd worden (zie verder incentives). Het is niet mogelijk om de jongere een hogere of een lagere vergoeding toe te kennen.

De jongere heeft geen recht op een eindejaarspremie, extra premies voor weekendwerk of maaltijdcheques. Eventuele andere onkosten worden terugbetaald conform dezelfde regeling als voor het gewone personeel (woon-werkverkeer, ev. andere verplaatsingskosten, enzovoort).

DE VAKANTIEREGELING

Leerlingen uit de duale opleidingen grootkeuken en catering en grootkeukenkok hebben recht op hetzelfde aantal schoolvakantiedagen als leerlingen die niet deelnemen aan duaal leren.

Bij eventuele afwijkingen van de reguliere schoolvakantieperiodes raden wij aan om dit op voorhand goed af te spreken met de leerling én de school.

De jongeren hebben recht op een (beperkt) aantal betaalde vakantiedagen (maximaal 20 dagen). De betaalde vakantiedagen worden opgebouwd volgens dezelfde regeling als die van het contractuele personeel. De overige vakantiedagen zijn onbetaald. Betaalde vakantiedagen komen in de plaats van onbetaalde vakantiedagen en zijn dus geen extra verlofdagen.

WAT WORDT VAN DE WERKGEVER VERWACHT?

De werkgever laat zich op voorhand erkennen als leerwerkplek. Daarvoor moet hij/zij voldoen aan enkele voorwaarden:

1) De werkomgeving moet het mogelijk maken voor jongeren om hun opleiding op de werkvloer te volmaken overeenkomstig het opleidingsplan;
2) Als werkgever ben je financieel gezond;
3) Als werkgever heb je geen veroordelingen opgelopen;
4) Daarnaast moet je als werkgever ook voldoende begeleiding voorzien.

- Je duidt een mentor aan die minstens 25 jaar is en vijf jaar ervaring heeft in het beroep of die een bewijs in vooropleiding in het beroep kan voorleggen
- Voor de openbare besturen mag één mentor maximaal 3 jongeren gelijktijdig begeleiden.
- De mentor is van onberispelijk gedrag. Een uittreksel uit het strafregister model 596.2 moet bij een nieuwe erkenningsaanvraag worden opgeladen in de online applicatie werkplekduaal.
- De mentor volgde een opleiding of is bereid deze te volgen binnen een redelijke termijn na de erkenningsaanvraag als leerwerkplek. Deze verplichting is enkel van toepassing voor nieuwe mentoren.

Om je als woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum of sociaal restaurant te laten erkennen als leerwerkplek surf je naar de website www.werkplekduaal.be en laat je je registeren. Vervolgens kan je inloggen en enkele eenvoudige vragen beantwoorden die peilen naar de bovenstaande voorwaarden.

Je vraagt een erkenning aan voor de opleiding grootkeuken en catering duaal en/of grootkeukenkok duaal. Eénmaal ingevuld, start er een procedure waarbij er wordt nagegaan of je als voorziening aan de voorwaarden voldoet. Na 14 dagen wordt de erkenning al dan niet toegekend.

INCENTIVES

Een woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum of sociaal restaurant dat participeert, heeft recht op enkele financiële incentives:

1. **De doelgroepvermindering voor leerlingen**: Dankzij de doelgroepvermindering voor leerlingen alternerend leren, kan een werkgever tot maximaal €1.000 per kwartaal RSZ-korting krijgen op de leervergoeding die betaald wordt. In de realiteit ligt de RSZ-bijdrage die betaald wordt op de leervergoeding lager dan €1.000 en wordt de RSZ-bijdrage dus voor 100% gerecupereerd. Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/doelgroepvermindering-voor-leerlingen-in-een-alternerende-opleiding

2. **De doelgroepvermindering voor mentors Vlaanderen**: Voorzieningen die een mentor aanduiden die minimaal 5 jaar beroepservaring heeft en beschikt over een attest van gevormde mentor of beschikt over een pedagogisch diploma komen in aanmerking voor een RSZ-korting van €800/kwartaal op de loonkost van deze mentor. Voor elke begonnen schijf van 5 jongeren die wordt begeleid/opgeleid kan de voorziening één mentorkorting aanvragen. Dit geldt overigens ook voor gewone stagiairs, al zijn de regels dan een beetje anders. Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/mentorkorting

3. **De start- en stagebonus voor werkgever en leerlingen:** Werkgevers die leerlingen opleiden in een alternerende opleiding hebben recht op een stagebonus van €500 tot €750/ schooljaar op voorwaarde dat de leerling nog geen 18 jaar is op 1 september van het schooljaar waarvoor de bonus wordt aangevraagd en dat de leerling een arbeidsdeelname van minstens 3 maanden heeft. De stagebonus kan maximaal 3 keer per leerling ontvangen worden en bedraagt €500 voor de eerste twee schooljaren en €750 voor het laatste schooljaar waarin de leerling opgeleid wordt op de werkplek. De bonus moet ten laatste binnen 4 maanden na het einde van het schooljaar door de werkplek worden aangevraagd.
   Leerlingen in een alternerende opleiding hebben recht op een startbonus van €500 tot €750/ schooljaar waarvoor dezelfde voorwaarden gelden als bij de stagebonus. De leerling heeft pas recht op de bonus van €750 wanneer er voorafgaand twee betalingen van €500 zijn geweest
   Voor meer info zie: www.vlaanderen.be/stagebonus

BIJKOMENDE INFORMATIE

Voor de openbare besturen via

Jan Creten
Sectorconsulent Diverscity
02-211 56 91
GSM 0494-33 61 65
duaalleren@diverscity.be

Sofie Van Caenegem
Sectorconsulent Diverscity
02 211 55 74
duaalleren@diverscity.be

Bijkomende informatie over het statuut, de vakantieregeling en de overeenkomst voor leerlingen bij private initiatieven vind je op www.syntravlaanderen.be/downloads-werkplekleren.

Bijkomende informatie over incentives, het statuut, de vakantieregeling en de overeenkomst voor leerlingen bij publieke initiatieven vind je op https://www.diverscity.be/thema-s/duaal-leren