

Hallo, is dit discriminatie?

In 2017 verzorgde Diverscity 5 maal de opleiding 'Hallo, is dit Discriminatie?'. Zo bereikten we 89 deelnemers uit 58 verschillende besturen. Michel De Gieter is één van de docenten die deze opleiding in 2017 gaf en Stefanie Rodts volgde deze opleiding. We geven hen graag het woord!



DOCENT MICHEL DE GIETER

Functie? Trainer bij SKAN Performance Management
Doelpubliek opleiding? Medewerkers OCMW, steden en gemeenten.

Doel van de opleiding? Het is de bedoeling dat deelnemers in deze opleiding inzichten en communicatietools krijgen aangereikt om op een professionele manier met discriminatie om te gaan. Verder is het ook de bedoeling om inzicht te krijgen in het verschijnsel van discriminatie, de rol van de context en het effect van een reactie op betrokkenen.

Belang van de opleiding? Deze opleiding is belangrijk omdat je merkt dat mensen soms niet weten hoe te reageren op bepaalde racistisch getinte uitspraken en ook dikwijls over hun grens laten gaan door het gedrag van de ander te minimaliseren. Deze opleiding maakt duidelijk dat een grens aangeven op een professionele manier belangrijk is.

Wie zou zeker de opleiding nog moeten volgen? Mensen die in contact komen met discriminatie of grensoverschrijdend gedrag dat daaruit voortvloeit en die op zoek zijn naar communicatietechnieken om hiermee om te gaan.

Laatste woord? Ik sta elke keer weer te kijken van de motivatie van de medewerkers die de opleiding volgen en hun betrokkenheid met hun job en de mensen die ze via hun job helpen.

“HET WAS ÉÉN VAN DE BESTE OPLEIDINGEN DIE IK OOI VOLGDE (EN DAT ZIJN ER AL WAT 😊)!!”

DEELNEMER STEFANIE RODTS

Functie? Deskundige Sociale Zaken bij lokaal bestuur Herzele.

Waarom ingeschreven?

Ik heb mij ingeschreven in het kader van de Intergemeentelijke Samenwerking Onthaal- en Inburgeringsbeleid Zuid-Oost-Vlaanderen.

Verwachtingen? Ik hoopte vooral veel bruikbare info en tips te krijgen.

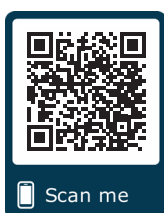
Verwachtingen ingelost? Heel zeker! De docent, Michel De Gieter kon de materie heel goed naar de praktijk brengen door middel van verschillende methodes, bijvoorbeeld rollenspel.

Wat heb je onthouden? Hoe je in de praktijk kan omgaan met discriminerende uitspraken, iets wat niet altijd gemakkelijk is.

Hoe is deze opleiding relevant in je huidige functie? Ik kan wat ik geleerd heb heel goed toepassen in het kader van onthaalgesprekken met nieuwe inwoners en als medewerker van de dienst Burgerzaken.

Heeft deze opleiding je kijk op bepaalde zaken veranderd? Zeker! Ik vond het confronterend te ondervinden welke invloed de culturele verschillen tussen mensen hebben op de interactie met elkaar.

Laatste woord? Het was één van de beste opleidingen die ik ooit volgde (en dat zijn er al wat 😊)!!



Meer info/ inschrijven voor een opleiding?
www.diverscity.be/ondersteuning/opleidingen

Nog meer opleidingen in 2017

4x

Opleiding 'Burn-out, (h)erkennen van signalen voor leidinggevend'

66 deelnemers
47 verschillende besturen

5x

Opleiding 'Burn-out. Verhoog je veerkracht. Jezelf wapenen tegen Burn-out'

85 deelnemers
50 verschillende besturen

5x

Opleiding 'Hoe geef ik als ploegbaas leiding aan mijn team?'

78 deelnemers
41 verschillende besturen