

Gent, de eerste stad met een lokaal transgenderbeleid

Gent is een grootstad met een superdiverse bevolking van 295.000 inwoners. De stad kent heel wat uitdagingen rond integratie, armoedebestrijding en gelijke kansen. Gent beschikt over een uitgebreide administratie. Het team Gelijke Kansen situeert zich binnen de Dienst Welzijn en Gelijke Kansen onder het Departement Samenleven, Welzijn en Gezondheid. De Dienst telt vier teams, waaronder het team gelijke kansen met 19 personeelsleden. De schepen voor gelijke kansen is ook bevoegd voor welzijn, participatie, buurtwerk en openbaar groen. We trokken met onze vragenlijst naar Kris Duchateau, coördinator-expert van het team gelijke kansen.

Dag Kris, jouw team maakt deel uit van de Dienst Welzijn en Gelijke Kansen. Waar staat die voor?

Kris Duchateau: “De Dienst Welzijn en Gelijke Kansen bestaat sinds 2016 en is het resultaat van een denkoefening over de kernopdrachten van de stad. Verschillende doelgroepdiensten stelden hetzelfde soort vragen. Daardoor werd het voor ons duidelijk dat we meer moesten clusteren vanuit een gezamenlijk uitgangspunt. Het uitgangspunt of de missie van onze dienst is het welzijn en de emancipatie van alle Gentenaarts. We concentreren ons op structurele drempels die dit belemmeren. De stad voert een beleid om de zelfredzaamheid van burgers te bevorderen, discriminatie te bestrijden en neemt initiatieven om de gelijke kansen, integrale toegankelijkheid en participatie aan de samenleving te verhogen. We stemmen verschillende welzijnsactoren onderling af en ontwikkelen en regisseren doelgroepgerichte initiatieven.”

Kan je dat een transversaal beleid noemen?

Duchateau: “We stemmen het beleid en de lopende projecten over de regie van samenleven en welzijn stadsbreed af en soms coördineren we die. Gent zet ook in op de begeleiding van het personeel zodat er aandacht komt voor diversiteit en gelijke kansen in alle diensten. Systematisch zet de stad het diversiteits- en gelijkekansenbeleid en de integrale toegankelijkheid in de kijker. Maar een transversaal gelijkekansenbeleid op strategisch-organisatorisch niveau, zou ik het nog niet noemen.”

Welke rol speelt het team gelijke kansen binnen dat geheel?

Duchateau: “Het team gelijke kansen focust op drie sporen om de sociale grondrechten en het welzijn van elke Gentenaar te garanderen: structurele drempels wegwerken, inspraak en participatie verhogen en een doelgroepspecifiek beleid.”



Drie sporen om de sociale grondrechten te garanderen © Stad Gent.

En wat houdt dat concreet in?

Duchateau: “Samen met Unia organiseren we acties en experimenten zoals het bestrijden van discriminatie op de huisvestingsmarkt en het invoeren van een anti-discriminatieclausule bij overheidsopdrachten. Unia ondersteunt ons ook bij de uitvoering van ons antidiscriminatie-actieplan. We beschikken over een gelijkekansenmethodiek voor de begeleiding van stadsdiensten naar inclusie van armoede, diversiteit en gelijke kansen. Dat mondt uit in actieplannen op maat, waarvan elke dienst eigenaar is.”

Doen jullie nog meer?

Duchateau: “Ja. We streven ook naar integrale en geïntegreerde toegankelijkheid. Daarbij begeleidt Inter ons voor de doorlichting van alle mogelijke processen die impact hebben op de toegankelijkheid voor mensen met een beperking. Onze toegankelijkheidsambtenaar moet daarvoor veel meer op beleidsniveau werken dan vroeger. Ook ons taalbeleid is gericht op toegankelijkheid en het wegwerken van drempels onder meer door helder en eenvoudig taalgebruik. In Gent zijn ook adviesraden actief die de participatie stimuleren. Los daarvan werken we nog samen met erkende verenigingen. We geven subsidies aan doelgroepverenigingen en projectsubsidies voor geïntegreerde initiatieven. In de toekomst willen we nog meer inzetten op de participatie van de individuele burger en op burgerinitiatieven. Ten slotte beschikken we over een specifiek doelgroepenbeleid voor migratie, LGBT en handicap. Zo zijn we de eerste stad met een lokaal transgenderbeleid dat zich baseert op een behoefteanalyse van het Transgender Infopunt. Uit onderzoek blijkt dat 7 op 1.000 Vlamingen zich ‘transvrouw’ en 6 op 1.000 zich ‘transman’ voelen. Als je dat extrapoleert naar Gent, zouden er dan ongeveer 6.750 inwoners onder de noemer ‘transgender’ kunnen vallen. Dat is een bijzonder kwetsbare groep die nog veel discriminatie ervaart in de het dagelijks leven.”



Brochure transgenders © Stad Gent.

Kunnen we besluiten dat het Gentse gelijkheidskansenbeleid inclusief beleid combineert met doelgroepenspecifiek beleid?

Duchateau: “Ja, in co-creatie met andere diensten en de burger. Dat is onze regierol. De collega’s van het Team sociale regie, dat ook onder de Dienst Welzijn en Gelijke Kansen valt, zijn daarbij belangrijke partners. Zij stippelen een lokaal welzijnsbeleid uit op wijkniveau en regisseren het.”

Welke verwachtingen koester je tegenover de ondersteuning van Vlaanderen?

Duchateau: “We staan volledig achter een lerend netwerk voor gelijkheidskansenambtenaren als de Vlaamse overheid voldoende diepgang kan creëren voor de specifieke situatie van superdiverse grootsteden zoals Gent. Het proces dat andere lokale besturen doorlopen om de interne reorganisatie en herstructurering aan te pakken, interesseert ons uitermate. Niet alleen als gevolg van het nieuw Decreet Lokaal Bestuur, maar ook om een organisatiebreed transversaal gelijkheidskansenbeleid uit te bouwen. Want op dat vlak hebben we nog een weg af te leggen.” ■